



AUDITOR

Audit ■ Tax ■ Accounting

Klientské informace

Česká republika

17. října 2023

Níže Vám přinášíme přehled významných změn Zákoníku práce, které jsou účinné od 1. října 2023, a dále nová zjednodušující pravidla pro pojištění u zaměstnanců pracujících z jiného státu, která se uplatňují s účinností od 1. července 2023.

Novela Zákoníku práce

Změny u pracovníků na dohodu

- u zaměstnanců na dohodu o pracovní činnosti či dohodu o provedení práce přibývají zaměstnavatelům **povinnosti obdobné u zaměstnanců v pracovním poměru** – např. povinnost předem písemně rozvrhovat pracovní směny, povinnost hradit příplatky za víkendy či svátky, písemně odůvodňovat výpověď, aj.
- **od 1. ledna 2024** mají i zaměstnanci na dohodu **nárok na dovolenou**, a to při výkonu činnosti alespoň nepřetržitě po dobu 4 týdnů a současně při odpracovaných alespoň 80 hodinách

Práce na dálku

- nově je nutné se zaměstnancem uzavřít **písemnou dohodu o práci na dálku**, pokud písemná dohoda nebyla doposud uzavřena, je nutno tak učinit do konce října 2023
- ve vyjmenovaných případech (např. těhotenství či péče o dítě do 9 let) má zaměstnanec **právo o práci z domova požádat** a zaměstnavatel mu musí vyhovět nebo odůvodnit, proč žádosti vyhovět nelze
- nově lze zaměstnanci poskytnout **náhradu za práci z domova** i v paušální výši, která aktuálně činí **4,60 Kč** za hodinu (tato částka bude osvobozena od daně z příjmů a pro zaměstnavatele bude daňově uznatelná)

Přeshraniční práce na dálku (tzv. telework)

- od 1. července 2023 se v rámci EU uplatňují zjednodušující pravidla pro **určení státu pojištění** pro zaměstnance vykonávající přeshraniční práci na dálku, viz tabulka
- zjednodušení spočívá v možnosti, že zaměstnanci pracující částečně ze státu bydliště pro zahraničního zaměstnavatele mohou za určitých podmínek zůstat pojištění ve státu zaměstnavatele
- jednou z podmínek je společná **žádost zaměstnance a zaměstnavatele**, žádost lze podat na období od 1. července 2023 až na dobu 3 let a to opakovaně

Tab.: Určení státu pojištění dle rozsahu práce zaměstnance ve státě bydliště

Rozsah práce zaměstnance ve státě bydliště	< 25 %	25 % - 49,9 %	>50 %
Stát pojištění zaměstnance	stát zaměstnavatele (<u>bez</u> žádosti o výjimku)	stát bydliště NEBO stát zaměstnavatele, na základě výjimky, na kterou je právní nárok	stát bydliště NEBO stát zaměstnavatele, na základě výjimky, na kterou <u>není</u> právní nárok

- i když bude uplatněno zjednodušení ve vztahu k pojištění zaměstnance, vždy je potřeba prověřit **související daňové povinnosti** ve státě bydliště zaměstnance, např. povinnosti v oblasti odvodu daně ze závislé činnosti či riziko vzniku stálé provozovny zaměstnavatele

S aplikací nových pravidel v Zákoníku práce i s prověřením správného nastavení přeshraniční práce Vám budeme rádi nápomocni.

Váš AUDITOR tým

ING. JANA STŘELICKÁ
Daňová poradkyně
T: +420 542 422 636
jana.strelicka@auditor.eu